

FAKKELACTIE van de Haagse Kern

De strijd tegen de cijfers

Reeds enkele malen werd erop gewezen, dat het percentage „zinken“ in ons bedrijf hoog, veel te hoog was. Belangrijke sociale maatregelen, zoals de verzekering van de eerste ziekteleden, moesten hierdoor noodgedwongen langer dan gewenst, naar de achtergrond worden geschoven. Nu kan natuurlijk worden gewacht totdat op natuurlijke wijze het percentage zieken tot het normale is teruggelopen. Maar wie weet hoe lang dat nog duurt!

Aan de andere kant moet het mogelijk zijn door het voeren van een actie de gewenste resultaten op snellere wijze te bereiken. Door de Kern werd in overleg met de Directie besloten deze laatste mogelijkheid onder ogen te zien.

En het resultaat ervan is deze Fakkelactie! De eerste inzet van deze Fakkelactie is het drietal filmvoorstellingen dat thans wordt gegeven.

In het voorprogramma draait „Nederland“, een documentaire film over ons land, zoals het was. Een film, die een spoorslag voor ons moet zijn om alles op alles te zetten om ons nieuwe Nederland zijn oude welvaart terug te geven.

Na de pauze draait: **Spot niet met spoken!** Een titel, die als motto voor onze actie zou kunnen worden gebruikt; want wij mogen niet spotten met de spoken van het onoorloofd verzuim en het ongebreidelde taalkommen. Wij binden de strijd hierheen aan!

OCTROOIEN maatstaf voor vooruitgang der techniek

Door middel van octrooien worden in vrijwel alle landen beschermende rechten verleend voor bijzondere constructies van machines en apparaten. Het bijzondere is dan daarin gelegen, dat de betreffende producten beter beantwoorden aan het doel waarvoor ze zijn bestemd of op eenvoudiger wijze het bereiken van een bepaald doel mogelijk maken.

Wanneer wij b.v. een nieuwe stofzuiger constructeren, waarmee het mogelijk is om in korter tijd dan voorheen een kamer schoon te maken, dan kan voor een dergelijke nieuwe stofzuiger een octrooi worden verleend.

Het hebben van een octrooi betekent dan, dat gedurende een aantal jaren wij alleen die nieuwe constructie mogen toepassen en in de handel brengen.

Het zal de meeste mensen betrekkelijk weinig interesseren op welke wijze een octrooi tot stand komt, noch hoe de beschermende rechten worden uitgeoefend. Daarin zullen we ons dan ook niet verdiepen.

In verband met de octrooien zou ik echter wel Uw aandacht even willen vragen voor het volgende. Zoals reeds werd gezegd kan een octrooi worden verkregen voor een nieuwe constructie of voor een machine of apparaat van grotere doelmatigheid dan de reeds bestaande. In beide gevallen hebben we dus te doen met iets nieuws, met iets dat voorheen niet bestond. Zo gezien en dat is het, waarop ik hier speciaal de nadruk wilde leggen, betekent het hebben van een octrooi, dat de betreffende fabriek of zaak (op grond waarvan dan beschermende rechten worden verleend), dat hij de voor-

Uitgang op technisch gebied bevoordert heeft. In dit licht gezien is het hebben of verwerven van octrooien een bewijs, dat het bedrijf een werkelijk levend bedrijf is, d.w.z. een bedrijf, waar men niet tevreden is met het maken van bepaalde producten, maar een bedrijf, dat vooruitstreeft en bijdraagt tot de technische vooruitgang en ontwikkeling. Een bedrijf dus, dat een werkelijk leidende positie inneemt. Dit heeft met de grootte, met de omvang van het bedrijf niets te maken, want het leidend geven zit hem niet zozeer in de hoeveelheid van de productie als wel in de kwaliteit en de doelmatigheid van de productie.

Om op grond van het bovenstaande een beeld te geven van de betekenis van VDH moge hier worden vermeld, dat onze firma op het ogenblik beschikt over 37 Nederlandse octrooien en 91 buitenlandse octrooien, terwijl nog verscheidene octrooianvragen in behandeling zijn.

Hieruit blijkt, dat VDH gedurende zijn bestaan een niet onbelangrijke bijdrage heeft geleverd aan de vooruitgang der techniek niet alleen, maar dat die bijdrage in binnen- en buitenland erkend en gewaardeerd is door het verlenen van beschermende rechten.

Wat gaat er nu verder de eerstvolgende weken gebeuren?

1. In het VDH-je zal gedurende vier weken Uw belangstelling voor het aan de orde gestelde onderwerp gevraagd worden.
2. Een aantal reclameposten zal dagelijks Uw aandacht vestigen op de te voeren actie.
3. Eind Februari zal een speciale kaderbijeenkomst worden belegd, waarop door den heer J. v. d. Heem en iemand van buiten het bedrijf het woord zal worden gevoerd.
4. Tot besluit van de actie zal een speciale „ronde tafel conferentie“ van de Directie en de Kern plaats vinden onder leiding van een daartoe aangezochten voorzitter, den heer Jongbloed.
5. Aan ieder lid van het personeel zal binnen korten tijd een enquête-formulier worden uitgereikt, dat kan worden ingevuld. Onder de inzenders van deze formulieren zullen drie luxe strijkijzers worden verloofd.
6. Een prijsvraag zal worden georganiseerd, waarvoor door de Directie een damesschermafrijwillig is uitgebloed.

U ziet, verschillende mogelijkheden zijn aangegrepen om het gestelde doel te bereiken. Aan U de taak om mede te werken! Daarmee vanaf heden:

De strijd tegen de cijfers!

Vrijdag 7 Februari heeft Ir. v. d. Loo van de Bilfton Maatschappij voor een groep onzer technici een voordracht gehouden over het moderne metaal: aluminium.

Aluminium is een metaal zonder historisch verleden, het is pas sinds kort — wat zijn enige tientallen jaren in het bestek der eeuwen — mogelijk om aluminium uit zijn verbindingen vrij te maken en het op grote schaal te vervaardigen.

Voor 1000 kg. aluminium zijn zo nodig: 4000 kg. bauxiet (aluminiumerts), 600 kg. kool-electroden en 23.000 kWh elektrische energie kunnen alleen door waterkrachtcentrales tegen redelijke prijs geleverd worden. Vandaar dat de aluminiumindustrie zijn grondstof vindt in het traditionele land van de waterkracht: Zwitserland.

Ir. v. d. Loo heeft ons verteld over de bereidingswijze en gebruiksmogelijkheid van aluminium en zijn legeringen met magnesium, koper, silicium, zink en mangaan, die onder namen als peraluman, dural en silumin in de handel komen in de vorm van platen, rollen, slaven en profielen. Aluminium kan op veel manieren voorroeffelijk bewerkt worden en heeft op andere materialen steeds zijn lichte gewicht — 1/3 van ijzer — en roestvrijheid voor.

Het kleuren door middel van anodisering biedt veel interessante mogelijkheden. Hoe- wel wij door onze handdoormachines en stofzuigers de mogelijkheden van aluminium reeds kennen bewees Ir. v. d. Loo wel, dat er op dit gebied nog heel wat meer te koop is.

De Zwitserse films vormden als het ware een handleiding voor het lassen, solderen en forceren. De gehele fabricage en toepassingsmogelijkheden worden hetelijk op welk een veelzijdige toepassing dit jonge metaal reeds kan hogen en welk een voornamelijk plaats het in de rij der metalen heeft ingenomen.

De langdurige discussie beweegt de belangstelling der toehoorders en gaf Ir. v. d. Loo gelegenheid zijn uitgebreide kennis van de materie te doen blijken.

Er zijn mensen, die veel en lang studeren en nooit tijd over houden voor ontspanning en nog tijd hebben voor andere bezigheden. Hoe komt dat?

In de eerste plaats natuurlijk, omdat ieders begaafdheid uiteraard niet gelijk is, doch voor een groot gedeelte ligt de oorzaak toch hierin, dat de meesten niet weten, hoe ze studeren moeten.

Het boekje van Scharroo en de Zilwa „Studeren“, geeft enige richtlijnen, hoe U efficiënt moet werken, want dit moet geleerd worden. Begin een plan te maken. Een jaarplan, vervolgens per maand en uiteindelijk per week. De taak per week moet verdeeld worden over de beschikbare avonden.

Anderen voorname punten zijn: — Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

— Doe onmiddellijk, wat gedaan moet worden en stiel het niet uit tot morgen; — Voor elke arbeid de benodigde tijd nemen en deze goed gebruiken; — Aandacht geheel op het werk concentreren.

— Geen twee dingen tegelijk willen doen; — Nooit opgeven, maar doorzetten; — — maar leer U dit verder zelf in het aardige en nuttige boekje van Scharroo en de Zilwa

Nummer 64

het V.D.H-tje

22 Febr. 1947

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL — VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND
Radiofabriek: Maanweg - Den Haag
Rijwielafabriek: Laakweg - Den Haag
Sotzuigerfabriek: Absterdijk - Utrecht
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

De RADIOSTUNT in DEN HAAG

Het feit dat de heer J. van der Heem met een aantal leden van de staf de laatste weken persoonlijk bezig is de productie van de radiobanden te verhogen, wijst er wel zeer duidelijk op van hoe groot belang ook voor ons bedrijf het opvoeren van de arbeidsproductiviteit is.

Want zo moet deze „radiostunt“ — zoals de heer Baarda haar op de Fakkelactie-filmavonden doopte — worden gezien: als een actie om de productiviteit van ons hele bedrijf op te voeren.

Onze fabriek Maanweg is immers voor alles: radiofabriek.

Deze actie zal dan ook alleen gelukken, wanneer ieder — waar hij ook gepaast is — er aan meewerkt. En omgekeerd, het is ook wel zeker, dat — wanneer zij is gelukt — ieder daarvan de werking op zijn plaats heeft gevoeld.

Natuurlijk: hoe dichter men bij de productie staat des te meer, of eigenlijk beter: des te eerder wordt de werking van deze actie.

Maar dat zij reeds veelzijdig is bewezen de terreinen, waaraan in de afgelopen weken werd gewerkt:

— **Materialvoorziening** — de tijdige aflevering van halffabrikaten en onderdelen door andere banden en afdelingen en door onderleveranciers; het afgeven van de juiste hoeveelheden en de juiste onderdelen door de magazijnen, het tegengaan van verspilling enz., enz.

— **Personelsinstructie** — het beter leren solderen en nauwkeuriger leren werken, zodat bij de controles het fouten-aantal geringer is en er dus ook een kleiner aantal bewerkingen opnieuw moet worden gedaan; nauwkeuriger en doelmatiger controle tussen de bewerkingen in, zodat eventuele fouten onmiddellijk worden ontdekt en voor verbetering minder werk behoeven, enz.

— **Arbeidsomstandigheden** — het opruimen en schoonhouden van de afdelingen en vooral ook van de werktafels; het weg-nemen van overbodig materiaal en ge-

— **reedschap, het aanbrengen van verbeteringen aan bestaand gereedschap, het ontwerpen van nieuw en beter gereedschap, enz.**

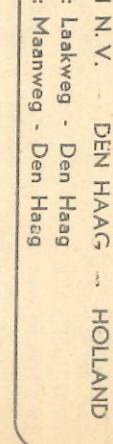
Nu moet U niet denken, dat deze enorme opsomming aangeeft hoe slecht wij het tot nu toe hebben gedaan. Een korte terugblik op onze geschiedenis in de laatste jaren toont dit wel anders:

Op 15 Mei 1945 — nog geen twee jaar geleden! — was onze fabriek Maanweg van binnen één ruïne: niets stond meer op zijn plaats — alles was zerk.

Zeven maanden later — op 31 December 1945 was elke afdeling weer op gang — ondanks een bezetting die voor een zeer groot deel uit nieuwelingen bestond!

En nog eens 8 à 9 maanden later, in September 1946, produceerden wij — zij het met heel wat meer mensen — aan de Maanweg weer evenveel als vóór de oorlog!

Maar daarmee zijn wij er nog niet. Er moet meer geproduceerd worden en vooral... er moet goedkoper gefabriceerd worden. Zelfs f262,50 — de prijs van de KY 405 voor den particulier — is voor de „Kleine man“ te hoog.



ZO moet onze productie gaan stijgen

Waar wij voor werken

In de Nieuwe Haagse Courant lezen wij dat er op 1 Februari 1947 ruim 725.000 radioloe-stellen waren aangegeven. Aannemend dat er 25.000 luistenaars „alandsaten“ luisteren zouden er nu in Nederland dus plm. 750.000 toestellen in gebruik zijn.

Bekend is dat hiervan na de bevrijding door de gezamenlijke Nederlandse handel plm. 150.000 zijn afgeleverd heigsen betekend dat 600.000 goede Nederlanders kans hebben gezien hun toestel voor de molten te verstoppen! Dit wat het bezit betreft.

Nu het tekort:

Naar men aanneemt waren voor de oorlog in Nederland ongeveer juist 1 miljoen radiotoestellen in gebruik. Daarvan zijn 600.000 overgebleven en dus ongeveer 400.000 door de Duitsers gekaapt.

Bovendien is er gedurende de 3 oorlogsjaren geen toestel door de handel afgeleverd hetgeen het tekort met een 250.000 toestellen verhoogt. De verkoop van na de bevrijding komt wel ongeveer overeen met de vraag die er onder normale omstandigheden zou zijn geweest.

Het totale tekort is thans dus nog steeds 650.000 toestellen.

Als U daarbij rekent dat 's lands belang eist dat nu meer dan ooit wordt geëxporteerd is een nadere opwekking tot verhoogde arbeidsproductiviteit wel onnodig!

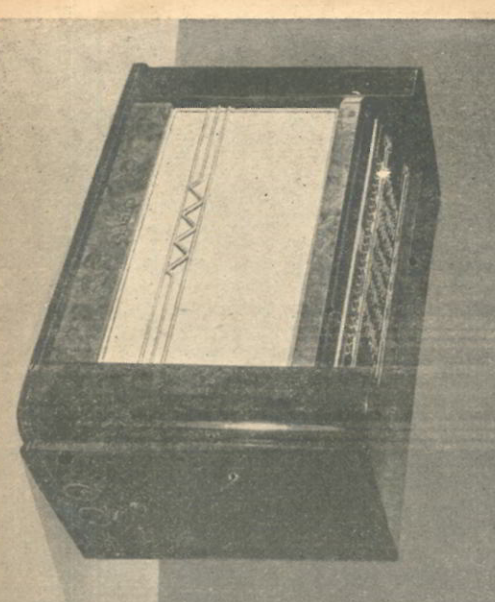
FABRIEK DEN HAAG KERNSPREEKUR

Zoals steeds: s. tijdens de pauze
Donderdag a.s. tijdens de pauze
in wachtkamer 2

Aanwezig zijn:
tijdens de eerste pauze:
Mrl. v. Rietschooten en
Hr. Jansen,
tijdens de tweede pauze:
Hr. Kuiper en
Hr. de Koning

BURGERLIJKE STAND

Geboren:
Elizabeth Margaretha, dochter van J. van der Have, afdeling Montage op 1-2-1947.



Waar wij aan werken...
de KY 466

FAKKELACTIE

Zijn de Haagse mannen . . . KOUKLEUMEN ?

Het staat er zo eenvoudig in dat briefje van de Afdeling Statistiek:

In de afgelopen drie weken is het ziektepercentage van het MANNELIJK personeel voortdurend gestegen van 7.3% tot 9.1%. Deze stijging is een gevolg van een steeds groeiend aantal ziektegevallen van korte duur.

Het ziektepercentage van het vrouwelijk personeel vertoont daarentegen een daling. Dit percentage lag op 7 dezer met 7.9% voor het eerst beneden het ziektecijfer van het mannelijk personeel.

Denkt U er eens over na wat dat betekent! Het betekent, dat door de koude van de laatste weken een belangrijk groter aantal mannen dan normaal ziek meldt! De vrouwen daarentegen houden zich beter: 7.9% is nog lang niet laag te noemen, maar er zit verbetering in.

Met recht kan dus worden beweerd, dat de mannen koukleumen zijn, die zich door een minder prettige weersgesteldheid gemakkelijker laten weerhouden om aan het werk te gaan.

Die rapporten van afdeling Statistiek zijn beslist leerzaam.

Zo komt in een overzicht, dat over een bepaalde week werd samengesteld zeer nadrukkelijk naar voren, dat het aantal ongewilde ziekten naar verhouding veel groter is, dan het aantal gehuwden, dat zich ziek meldt! Als we onderlinge verhoudingen bekijken zou het percentage ongewilde draagt echter 72.4%.

Ongehuwden, dus voor het merendeel jonge mannen en vrouwen, hierin zit een les. Door deze cijfers zal het nog niet mogelijk zijn voor U over te gaan tot de verzekering van de eerste ziekte dagen.

Het percentage „zieken“ vooral in deze groep moet belangrijk dalen, wil de verzekering van de eerste ziekte dagen ook voor U een feit worden.

En dat kan beslist!

Tijdens de Fakkelactie, die momenteel wordt gevoerd, zullen alle oorzaken worden opgespoord, die tot het hoge percentage kunnen leiden. Aan U, jongeren vooral — de daad door mede te werken. Deze maand voeren we ondeelbaar de strijd tegen de cijfers!

KOLEN

Enige weken geleden lieten wij een alarmkreet horen over bovengenoemd onderwerp.

Het heeft ons sindsdien niet aan medewerking ontbroken.

Maar toch kan en móet er nog véél meer bezuinigd worden!

Onze kolenpositie is zeer précair. Laten wij dit karwei samen opknappen.

Geen gemopper, kleedt U dik en neemt genoeg met een beetje lagere temperatuur.

Dan voorkomen we stilstand en loonverlies.

Indrukken uit de Engelse lichte industrie LANGS DE FABRIEKEN (II)

door J. J. MOERKERK

Wij merken betreffende onze rondgang langs de fabrieken op, dat het ons bleek, dat de conservatieve Engelsman als gevolg van de noodzaak om te produceren, een zekere vlotheid wat betreft het toepassen van nieuwe werkwijzen, andere ideeën en het volgen van nieuwe gedachtengangen heeft gekregen.

Wekken de door onze „beschermers“ hier opgehouden reclameplaten onze saboteerlust op, de propaganda had daar werkelijk tot gevolg dat steeds meer werd geproduceerd.

Vershillende fabrieken werkten aan dezelfde projecten; zij wisselden ervaringen uit, zodat er op die manier een teamwork ontstaan is, dat ook na de oorlog niet is verdwenen. Hetgeen voor ons betekent, dat wij onze concurrent op de wereldmarkt niet gering mogen achten.

De Engelse arbeider is trots op wat hij in de oorlog heeft gepresteerd en dat is zijn goede recht.

Het overschakelen op vredeproductie is echter niet zo eenvoudig als men zich in het algemeen wel voorstelt. Zeker, wij zijn bij Ford in Dagenham, een mijl, of wat ten Westen van Londen, geweest. Daar, rolden de auto's en de tractoren weer net als voorheen de werkplaatsen uit; wij bezochten onder meer ook Lucas, het enorme bedrijf dat net als vóór de oorlog ongeveer de hele Engelse auto-industrie van allerlei onderdelen, zoals accus, starters, dynamo's, koplampen enz. voorziet. Daar werkten ze in een week van vijf dagen zo een 15,000 starters de deur uit. Op het ogenblik zijn daar 2500 man in de verschillende laboratoria bezig met de verdere ontwikkeling en de fabricage van onderdelen van gas turbines. Het overschakelen op vredeproductie is niet zo eenvoudig geweest, omdat het hier niet alleen fysieke inspanning kostte, maar tal van psychologische factoren daarbij ook een rol spelen. Neem alleen maar de nodige verhuizingen van de employé's en dit gezien in het kader van de woningnood, die in Engeland zeker niet zo nijpend is als bij ons. Er moet een beroep gedaan worden op verdraagzaamheid, sympathie en goed begrip van alle betrokkenen.

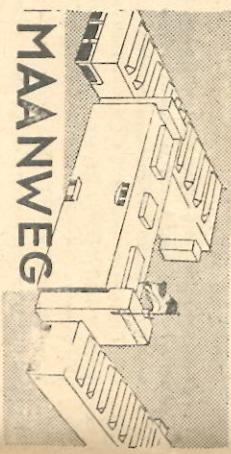
Men moet zo'n fabriek eerst gezien hebben om daarvan een indruk te krijgen. Onze geleider liet ons het hele fabricageproces van de starters en dynamo's volgen. Het tempo, waarmee hij dit deed, was zeker niet minder dan het werkt tempo van de mensen aan de lopende band.

Alles is zoveel mogelijk gemechaniseerd, zelfs het solderen vande ankertraden op de collectors. Nieuw voor ons was de inductiehanding van de assen. Die rolden als het ware gehard uit de machine. Wat ons daar ook trof waren de galvanische baden, waarin de voorwerpen aan de lopende band werden vernikkeld of verchromd. Een kijkje in de accumulatorfabriek (starteraccu's) verraste ons nog eens met betrekking tot het werkt tempo van de meisters, die de houten separatoren tussen de platen zetten. Desgevraagd kregen wij ten antwoord, dat die meisters dat tempo gemakkelijk kunnen bijhouden, omdat zij zo ontzaglijk veel routine hebben. Wat

de fabrieken zelf betreft getuigen die, welke in de laatste jaren zijn gebouwd, van een moderne geest. Zij hebben geen verdiepingen, zijn zeer licht en doen van binnen prettig aan. Sombere kleuren zijn vermeden, men heeft zoveel mogelijk voor daglicht gezorgd en waar kunstlicht nodig is, gebruikt men veelal gasontladinglampen. Op bepaalde uren van de dag worden de luidsprekers voor een uurtje ontspanningsmuziek ingeschakeld, onverschillig of er nu in zulk een afdeling een leven als een oordeel is.

In de winter heeft men overal toestellen voor luchtverwarming in gebruik. Er valt een streven waar te nemen, om de arbeiders aan de fabriek te binden. Allerlei sociale maatregelen zijn getroffen en elke fabriek van enige betekenis heeft haar eigen sportvelden, clubhuizen e.d. De canteens zijn uitstekend verzorgd en zodanig ingericht, dat men er gemakkelijk een feestmaal van kan maken, hetgeen ook inderdaad regelmatig gebeurt. Toeneem, muziek, dans en bioscoop. Op allerlei manieren poogt de fabriekleiding er in te krijgen, dat het personeel gaat spreken over „onze fabriek“. Zij zijn er trots op, dat „hun fabriek“ „spotlessly clean“, „vlekkeloos schoon“ is. Bij Lucas had men voor de accumulatorafdeling een kwartier verplicht wassen, (ingevoerd in tijd van den baas), vanwege het gevaar van loodvergiftiging.

(Wordt vervolgd)



MAANWEG

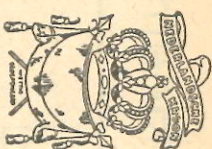
Bijtijds verlof aanvragen!

Om een ongestoorde gang van zaken in de productie te verzekeren is het nodig voor het aanvragen van verlof de volgende regels vast te stellen.

1. Verlof moet steeds 24 uur van te voren worden aangevraagd. Alleen op deze manier is het mogelijk dat de nodige maatregelen voor tijdelijke vervanging bijtijds en aldoende getroffen worden.
2. Op Zaterdag zal voortaan als regel geen verlof gegeven worden voor het bezoeken van dokter of tandarts.

Alleen in absoluut noodzakelijke gevallen zal de Medische dienst derhalve in het verloop op Zaterdagmorgen verlof toestaan voor het bezoeken van dokter of tandarts.

Deze bepaling is een gevolg van het misbruik, dat op grote schaal gemaakt wordt van op Zaterdag verlof. Niet minder dan 8 van de 10 personen die op Zaterdagmorgen verlof krijgen voor doktersbezoek komen in het geheel niet terug, terwijl op werkdagen dokters tot hoogstens 10.00 uur spreekuur houden.



40 jaren trouwe dienst

Zijn eigenlijke naam is L. Kloover, doch bij de Nederlandsche Kroon is hij voor iedereen Ome Leen. Daaruit blijkt het aanzien en het vertrouwen, dat deze 64-jarige bij de rijwielfabriek geniet, meer dan uit grote woorden van lof en waardering.

Voor L. Kloover is het vandaag een feestdag — 40 jaar geleden trad hij in dienst bij Stokvis. Heel zijn leven heeft hij, zoals men dat zegt: in de fietsen gezeten, het begon al bij de kaatsmid annex rijwielfabriek, waar hij als knechtje van 11 jaar in dienst kwam; weinig zal hij toen vermoed hebben, dat hij 54 jaar later nog in het vak zou zijn.

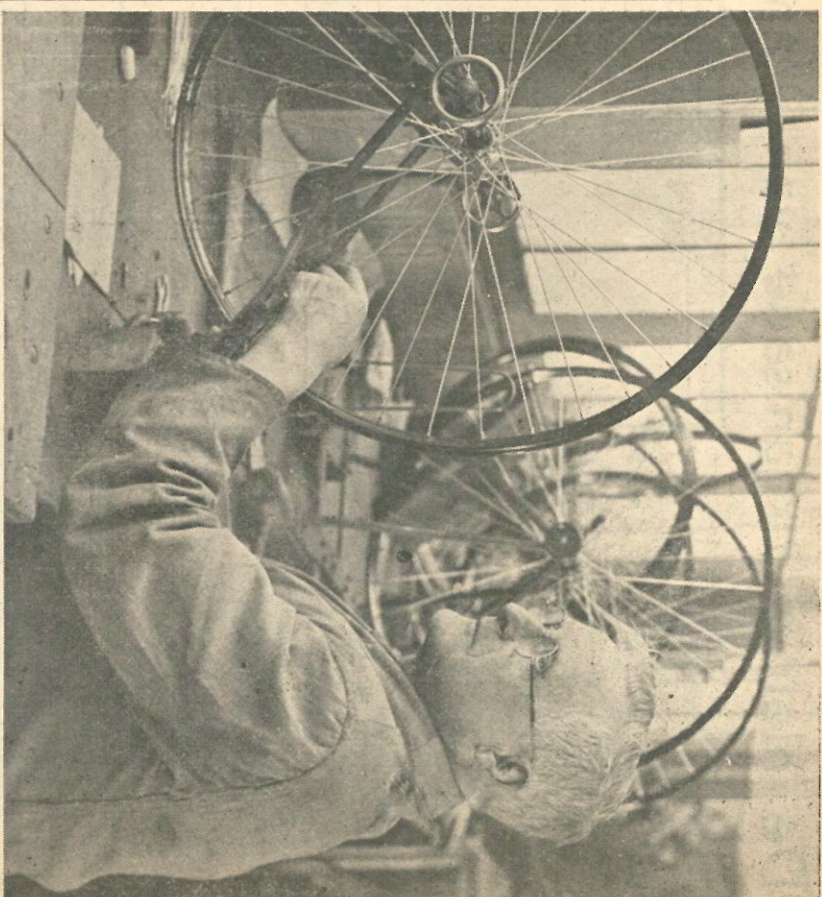
Van fietsen monteren weet Ome Leen alles. Hij weet te vertellen van de Amerikaanse fietsen met tubes, banden die tegelijkertijd binnen- en buitenband waren en die men moest opensnijden als ze lek waren, en met spaken die in de naal vastgeschroefd werden, met doortrappen en zonder spatborden.

Hoewel fietsen hij in die 40 jaar onderhanden heeft gehad? Daar is geen aantekening van gehouden — doch er is bij Stokvis een jaar geweest, dat hij 50,000 wielen onderhanden kreeg. Al jarenlang krijgt hij de gevlochten wielen onderhanden om ze te stellen. Dat is een secuur werkje want elk wiel heeft 36 spaken die alle dezelfde spanning moeten hebben, anders gaat het sinteren. Kloover heeft feeling voor dat werk, hij voelt waar bijgesteld moet worden. „Als vakman ongetwijfeld een een ongeloflijke routine“ oordeelde zijn chef en de leek staat daarover verbaasd, bij iemand die slechts uit één oog ziet en dus zeer gehandicapt is.

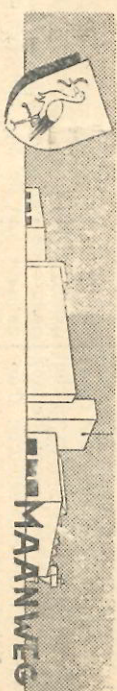
Er is een tijd geweest, dat Kloover als wegrenner uitkwam voor Pro Patria — hij haalde in 1916 zelfs enkele prijzen en hij maakte eertijds even vlót een hoogstandje op het stuur als hij tussen het frame van een rijdende fiets doorkroop. Op één wiel rijden of achteruit fietsen was ook al geen bezwaar — trouwens hij is nu nog lenig als een aal.

De verhuizing van de Nederlandsche Kroon Rijwielfabriek van Rotterdam naar Den Haag vond hij een verandering waar hij niets op tegen had en met de auto rijden is naar zijn oordeel leuker dan met de trein.

Al met al is L. Kloover een medewerker van de beste soort, iemand die zijn werk voorbeeldig doet en gezien is bij collega's en be-drijfsleiding. Hij heeft alle wielenleeders, ja, vrijwel alle monteurs, het vak geleerd en nu hij jubileert zijn wij als 20-jarig bedrijf niet alleen trots er op een 40-jarig jubileum te kunnen vieren, doch ook blij een medewerker te kunnen huidige die dat in alle opzichten verdient wegens ijver, bekwaamheid, collegialiteit en plichtsbetrachting en wiens goede voorbeeld, naar wij vertrouwen, velen goed zal doen volgen.



L. Kloover, wielenssteller bij de Nederlandsche Kroon Rijwielfabriek, die vandaag zijn 40-jarig jubileum viert, aan zijn dagelijkse werk.



DE KERN SPREEKT

Wat doet U in Uw vrije tijd?

Reeds eerder heeft de Haagse Kern er de aandacht op gevestigd, dat de besteding van de vrije tijd van het VDH-personeel een terrein is, dat haar na aan het hart ligt.

Het is niet de bedoeling beslag te leggen op die vrije tijd, of om er een VDH-stempel op te drukken. Maar wel voelt de Kern zich geroepen richting te geven aan hetgeen gedaan wordt buiten de uren, dat men in het bedrijf werkzaam is.

Om een goed overzicht te krijgen over hetgeen door VDH-ers in hun vrije tijd wordt gepresteerd, zal bij voldoende belangstelling eind Maart een weekend (Vrijdagavond en Zaterdagmiddag) worden georganiseerd, waarop de „vrije tijd prestaties“ van het VDH-personeel in het zonnetje worden gezet.

- Dit kan op een tweemaal manieren en wel:
1. door een tentoonstelling in de kleine cantine van werkstukken en objecten, die door het VDH-personeel in hun vrije tijd zijn vervaardigd of verzameld.
 2. door een bijeenkomst in de bioscoopzaal, waarin het VDH-personeel laat zien en horen wat het op muzikaal-, vocaal- en ander gebied presteert (een bonte avond dus met zang, muziek, voordracht, film, enz.).

Om tot organisatie van een dergelijke demonstratie te komen is het nodig dat wij weten, waarop kan worden gerekend. Vanaf Maandag a.s. zijn bij de Kernleden formulieren verkrijgbaar waarop kan worden ingevuld, wat U doet in Uw vrije tijd, wat U niet doet, wat U wilt doen, wat U niet wilt laten zien op de tentoonstelling en

CONTACT:

„KERN“ en „CANDIDATEN“

Vorige week Donderdag vond in de vergaderkamer een bespreking plaats van de Kern met de „candidaten“.

Deze bijeenkomst was door het Kernbestuur belegd om het contact tussen Kern en personeel te verstevigen en om die afdelingen, die in de Kern niet of te weinig vertegenwoordigd zijn, in de gelegenheid te stellen toch hun stem te laten horen.

In een aangename bespreking van ruim een uur werden de volgende onderwerpen behandeld:

- de fakkellactie,
 - de verzekering van de carenzdagen,
 - de datum van de vacantie,
 - de aanvullende regulering,
 - de datum van de collectieve snijperdagen, het spaarfonds,
 - het nut van een personeelsvereniging.
- Bestoden werd over 2 maanden opnieuw bijeen te komen en de gedachtemissie dan iets uitvoeriger te doen plaats vinden.

De nieuwe organisatie van Van der Heem N.V.

Voor de indeling der budgetten (zowel van Den Haag, van Utrecht als van de Kroon) werden reeds mededelingen gepubliceerd. Oudgewoonte waren deze ook nu niet van een verklarende tekst voorzien.

Daar de nieuwe organisatie — vooral die van Den Haag — nogal sterk afwijkt van de vroegere, is het gewenst, hier thans in het algemeen eens iets over onze nieuwe organisatie te vertellen.

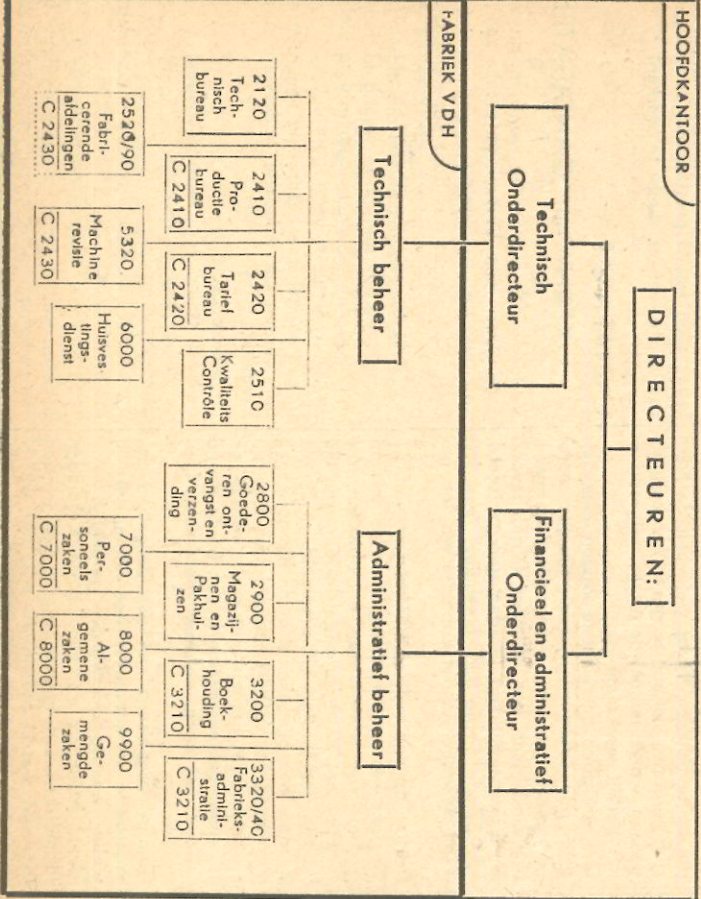
Duidelijk zal geweest zijn, dat de fabriek de Kroon en de fabriek Utrecht als zelfstandige productie-eenheden zullen worden bestuurd, met eigen technische- en administratieve staf. Om meer eenheid in het geheel te krijgen, zal het complex Maanweg in twee delen worden gesplitst:

1. de fabriek Maanweg — ook met eigen technische- en administratieve staf, geheel vergelijkbaar met de fabrieken Utrecht en de Kroon.
2. het Hoofdkantoor — een aantal afdelingen en functionarissen, die hun werk niet voor één der fabrieken verrichten, maar voor alle drie tezamen.

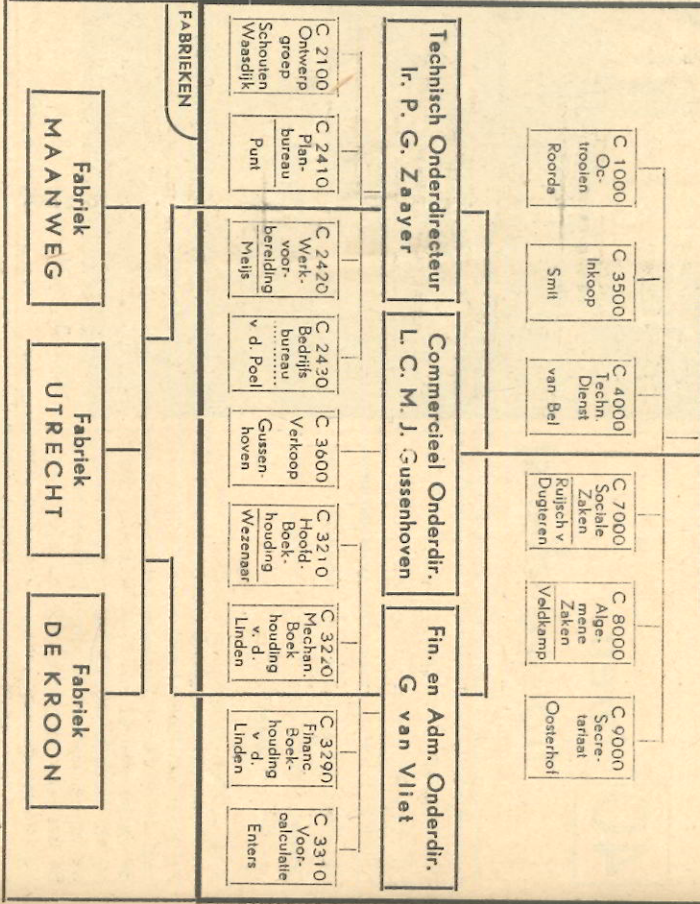
Deze splitsing zal aan de Maanweg ook in de praktijk worden doorgevoerd: de 4e etage en een deel van de derde zal voor het Hoofdkantoor worden gereserveerd, het „kantoor Maanweg“ zal in een afzonderlijke ruimte worden ondergebracht.

Het schema van het Hoofdkantoor moet U als volgt zien: de gezamenlijke Directeuren, via de onderdirecteuren, rechtstreeks naar de fabrieken (disciplinaire (is op orde en methode) en functionele (is op het werk betrekking hebbende bevoegdheden)). Aan Directeuren en Onderdirecteuren „hangen“ een aantal functionarissen en afdelingen. Sommige daarvan (de onderstreepte) hebben voor bepaalde afdelingen bij de fabrieken uitsluitend functionele (nummer disciplinaire) bevoegdheden.

De andere afdelingen van het Hoofdkantoor (die niet onderstreept zijn dus) verrichten de werkzaamheden centraal voor alle fabrieken (oortroozaken, ontwerpen, inkoop, service, verkoop enz.).



DIRECTEUREN:
L. W. en J. VAN DER HEEM



Het 2e hierbij opgenomen schema is dat van „een“ VDH-fabriek. De bedoeling is n.l. dat gedurende een overgangstijd de interne organisatie van de drie fabrieken zoveel mogelijk worden aangepast aan dit „ideaal-schema“.

Zolang echter de Kroon nog zoveel kleiner is dan de Maanweg en de afstand tussen Utrecht en het Hoofdkantoor zoveel groter dan die tussen de Maanweg en het Hoofdkantoor zullen er voorlopig nog wel verschillen blijven.....

Eén opmerking: het aangehangsel C2410 e.d. onder een afdelingsnaam, geeft aan, welke afdeling van het hoofdkantoor functionele bevoegdheden ten aanzien van de betreffende fabrieksafdeling heeft.

Voorts: tot onze organisatie behoort ook het Verkoopkantoor Van der Heem N.V. De zaak is zo, dat de afdeling Verkoop van Van der Heem N.V. (zie C3600 in het schema van het Hoofdkantoor) slechts vier klanten kent:

- Stokvis (Erres producten voor Nederland).
- Javastaal (Erres producten voor Ned. Oost Indië).
- Philips (Industriele producten), en dan het Verkoopkantoor (alle overige verkopen).

Het Verkoopkantoor is dus één der 4 klanten van Van der Heem N.V. Het doet alle exportzaken en een deel der binnenlandse en Indische zaken. (die betreffende (niet-Erresproducten).

De verschillende onderdelen onzer organisatie hebben — dat zal U blijven — veel afdelingsnamen gemeen. Om deze nu toch duidelijk te onderscheiden worden voortaan onze afdelingsnummers voortgegaan door een letter:

- C = Hoofdkantoor (denk aan: Contraal)
- M = Fabriek Maanweg
- U = Fabriek Utrecht
- K = Fabriek de Kroon
- V = Verkoopkantoor.

Tenslotte: Een uitvoerig voorschrift waarin voor elke fabriek het eigen schema is opgenomen, zal — wanneer dit definitief is vastgesteld — aan alle daarin genoemde functionarissen worden gezonden.

Nummer 65

het V.D.H-tje

1 Maart 1947

WEKELIJS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
Radiofabriek: Maanweg - Den Haag
Stofzuigerfabriek: Abstederdijk - Utrecht



VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND
Rijwielfabriek: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

De resultaten van de radiostunt

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT

Onze radiostunt heeft tot doel meer radiotoestellen te produceren. Dat is geen verwijt aan het verleden, doch een leuze voor de toekomst. Noem het een strijdleus, want het zal inspanning en zorg vergen onze stunt te doen slagen.

Er komt voor de opvoering van de productie — de verhoging van de arbeidsproductiviteit — veel kijken. Vorige week vernielden wij reeds de materiaalvoorziening, personeelsinstructie en arbeidsomstandigheden. Wij moeten de productie van de radioband zien als de bekroning van de gezamenlijke inspanning van het gehele bedrijf, want het is toch zo, dat alle werkzaamheden samenstromen naar één punt: de radioband.

Het radiofront heeft voortdurende aanvorder nodig: materiaal, halfproducten, eindproducten van andere banden, machines, gereedschap, doch ook instructie, analysebladen, stuklijsten, werkbondjes en bovenal: werkkrachten.

Ieder heeft zijn eigen sector te verzorgen en laat hij het goed doen en niet te veel aandacht schenken aan het werk van een andere sector — daar heeft men ook zijn eigen problemen.

Pas als alle sectoren goed marcheren kan het aan het front, de radioband, beter draaien. De resultaten van onze stunt zullen dus pas langzaam maar doch onweerstaanbaar blijken — het gaat er ons namelijk niet om een succesje te behalen, neen, wij willen de terreinwinst behouden en voortdurend vergroten.

Hoe zijn nu de cijfers?

Het is niet eenvoudig om een vergelijking met vroeger te maken. Als een fabriek onder dezelfde omstandigheden als bijvoorbeeld 1938, een ongewijzigd product zou maken, is het niet zo moeilijk.

Een steenfabriek kan dan zeggen: in 1938 maakten wij met 200 man 1 miljoen stenen per maand. Dat is per man 5000 stenen. Nu maken wij met 250 man, 900.000 stenen, dat is per man 3600 stenen.

De arbeidsproductiviteit is — = 72%.

Een radiotoestel is echter geen baksteen. Elk jaar komen er andere types die verschillend van constructie en bewerking zijn. Het is dus niet mogelijk om te zeggen: in 1939 maakten wij met 2 banden per week..... zoveel radio's en nu zoveel.

Er moet dus een andere methode gezocht worden en die hebben wij gevonden in het tarief dat staat voor het vervaardigen van 1000 apparaten. De tarieven worden nu namelijk nog op dezelfde wijze vastgesteld als in

1939 en daaraan hebben wij dus een goed houvast.

Uitgaande van dit tarief en de verdiende premie komen wij na enig rekenen op een formule:

$$\frac{W}{T} \times \frac{100 + p}{100} = \text{arbeidsproductiviteit}$$

W = vooroorlogs tarief p. 1000 app. apparaten
T = thans gewerkte tijd per 1000 apparaten

p = gemiddelde premie in 1939. Wij vinden zo het cijfer van de week. Voor de week van 10—16 Februari, dus bij het begin van de productieslag, was het cijfer 68.

Onze arbeidsproductiviteit wat betreft radiotoestellen is nu dus 68% vergeleken bij 1939. Nu wordt dus in 100 perioden evenveel geproduceerd als voor de oorlog in 68 perioden.

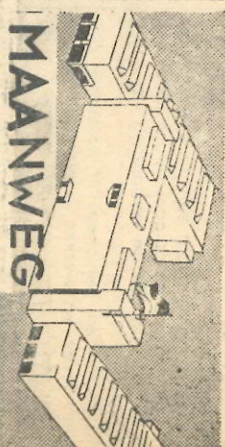
Het doel van de radiostunt staat ons klaar voor ogen: verhoging van dit cijfer, elke week tot het getal is op 100%.

Men zal nu onmiddellijk de vraag stellen: is dit cijfer bevredigend en hoe is het ten opzichte van de overige Nederlandse industrie? Wat het eerste betreft: het is niet bevredigend, dat de arbeidsproductiviteit zoveel geringer is dan voor de oorlog; het is een enorme hinderpalen op de weg naar een economisch herstel. Zolang de 68 geen 100 is kan men niet tevreden zijn.

Hoe ons cijfer ten opzichte van de overige Nederlandse industrie is, kan niet gezegd worden, daar de cijfers van de industrie niet bekend zijn.

Als wij naar de mijnen zien waar men ondanks alle faciliteiten en de steun van alle instanties, nog geen kans ziet, de vooroorlogse productie te evenaren (ter vergelijking: in Augustus 1939 — 1.119.000 ton, Augustus 1943 — 1.075.000 ton, Januari 1947 — 837.000 ton), en naar de landbouw, de textielnijverheid en de bouwrijverheid, kan gezegd worden, dat wij met onze productie die groter is dan voor de oorlog, geen slechte beurt maken, al dienen wij te bedenken, dat voor die productie nu belangrijk meer mensen benodigd zijn, waardoor het indexcijfer van de arbeidsproductiviteit ongunstig wordt beïnvloed.

De mededeling van Prof. Dr. J. Timbergen, dat de nationale arbeidsproductiviteit 80% van die van 1938 bedraagt — zoals onlangs in de dagbladen stond — werkt dan verwardend. Het is goed daarbij te bedenken, dat dit cijfer betrekking heeft op de verhouding tussen productie en werkgelegenheid in alle sectoren van het economisch leven. Het omvat handel, nijverheid, verkeer, ja zelfs overheidsdiensten en instellingen, en het behoeft geen betoog, dat men zich bij de vaststelling daarvan ook heeft moeten bedienen van veronderstellingen en schattingen.



SPARFONDS

Op 15 Februari j.l. werden door den heer L. W. van der Heem de leden van het nieuw-gekozen bestuur en controlecommissie afgesmeede den nieuwbenoemden administrateur geïnstalleerd.

Dit waren: voor het bestuur:

J. v. Heem en J. Wezenaar — aangewezen door Directie.
J. v. d. Linden, Mei. J. D. v. Rietschoten en H. Ripholt, aangewezen door het personeel.

Voor de controlecommissie:

J. Glasbergen, aangewezen door Directie.
W. I. Stoffels en J. H. Eniers, aangewezen door het personeel.
C. Oosthoek werd geïnstalleerd als administrateur.

Het oude bestuur en controlecommissie rust nu nog de taak verantwoordelijk af te leggen over het jaar 1946.

Burgerlijke Stand.

Geboren: Willy, dochter van F. v. Uden, afdeling Nabewerking, op 16-2-1947.
Huwelijken: Me. E. v. d. Wilt, afdeling Montage met M. H. v. d. Polder op 12-3-1947.
J. P. de Rooy, afdeling Mach. Houtbewerking met Me. P. C. J. Hoffmann op 5-3-1947.
Geboren: Adriana Elisabeth, dochter van P. Sikkelerum, afdeling Service, op 25 Februari j.l.
Nicolaas, zoon van H. van Went, afdeling Meubelmakerij, op 21 Februari j.l.

W. A. van Eijk, de olieman van de machineploeg is de Nestor van alle VDH-ers. Dinsdag j.l. werd hij 70 jaar oud, hetgeen door collega's en „klanten“ niet vergeen werd.